



Mijn werkwaarden

John Doe

17/01/2022



GROEP
MAATWERK
sociale ondernemers Vlaanderen



Inhoud "Mijn werkwaarden"

Voorwoord

Hoe kunnen we een toegevoegde waarde creëren voor de tewerkstellingskansen van personen met een arbeidsbeperking?

Een belangrijke maar onderbelichte hefboom bestaat uit het rekening houden met de werkaspiraties.

Gemakkelijker gezegd dan gedaan.

Zeker voor personen met een leerstoornis bestaat er nauwelijks wetenschappelijk materiaal over het meten van werkwaarden.

Gedurende 2,5 jaar hebben we hier onderzoek naar verricht, in het kader van een transnationaal ESF-project, "Bridging severe disabilities@work".

Het resultaat is een wetenschappelijk én gevalideerd bevestigingsinstrument, conform de vereiste psychometrische processen: "Mijn werkwaarden".

We hebben 6 werkwaarden geïdentificeerd.

Ons instrument "Mijn werkwaarden" achterhaalt aan de hand van 27 vragen hoe personen met een (cognitieve) beperking hun werkwaarden in kaart kunnen brengen. Daarenboven worden de resultaten van de deelnemer automatisch geanalyseerd én omgezet in een rapport.

Wat vindt u in dit rapport "Mijn werkwaarden"?

Allereerst is er een "1-pager" voor de deelnemer, die in 1 oogopslag weergeeft welke werkwaarden de deelnemer belangrijk vindt.

Daarna volgt een uitgebreider feedbackrapport voor de begeleider en/of deelnemer.

Voor elk van de 6 werkwaarden analyseren we de scores van de deelnemer, in vergelijking met iedereen die het bevestigingsinstrument heeft afgenomen: is de score relatief hoog, gemiddeld of laag?

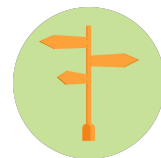
Om dat te achterhalen, werken we aan de hand van 10 groepen (zogenaamde "decielen").

Deciel 1 wil zeggen dat de deelnemer bij de 10% laagste scores zit (werkwaarde "autonomie": 10% van alle deelnemers heeft een score van 2,79 of lager).

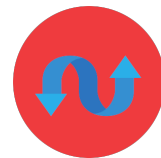
Deciel 2 wil zeggen dat de deelnemer bij de 20% laagste scores zit (werkwaarde "autonomie": 20% heeft een score van 3,12 of lager), enz...

Deciel 10 wil zeggen dat de deelnemer bij de 10% hoogste scores zit.

Tot slot vindt u op de website (<https://www.groepmaatwerk.be/over-ons/projecten>) eveneens een handleiding, waarin we onder andere toelichting geven over deze 6 werkwaarden.



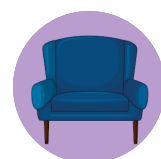
autonomie



variatie



feedback



comfortabel
werk



eenvoudig
werk



sociale
relaties



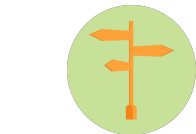
Mijn werkwaarden



Afwisseling
Hebben op het
werk

John Doe

17/01/2022



Zelf dingen
kunnen
beslissen op
het werk



Een goede
band hebben
met collega's
op het werk



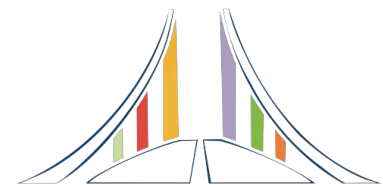
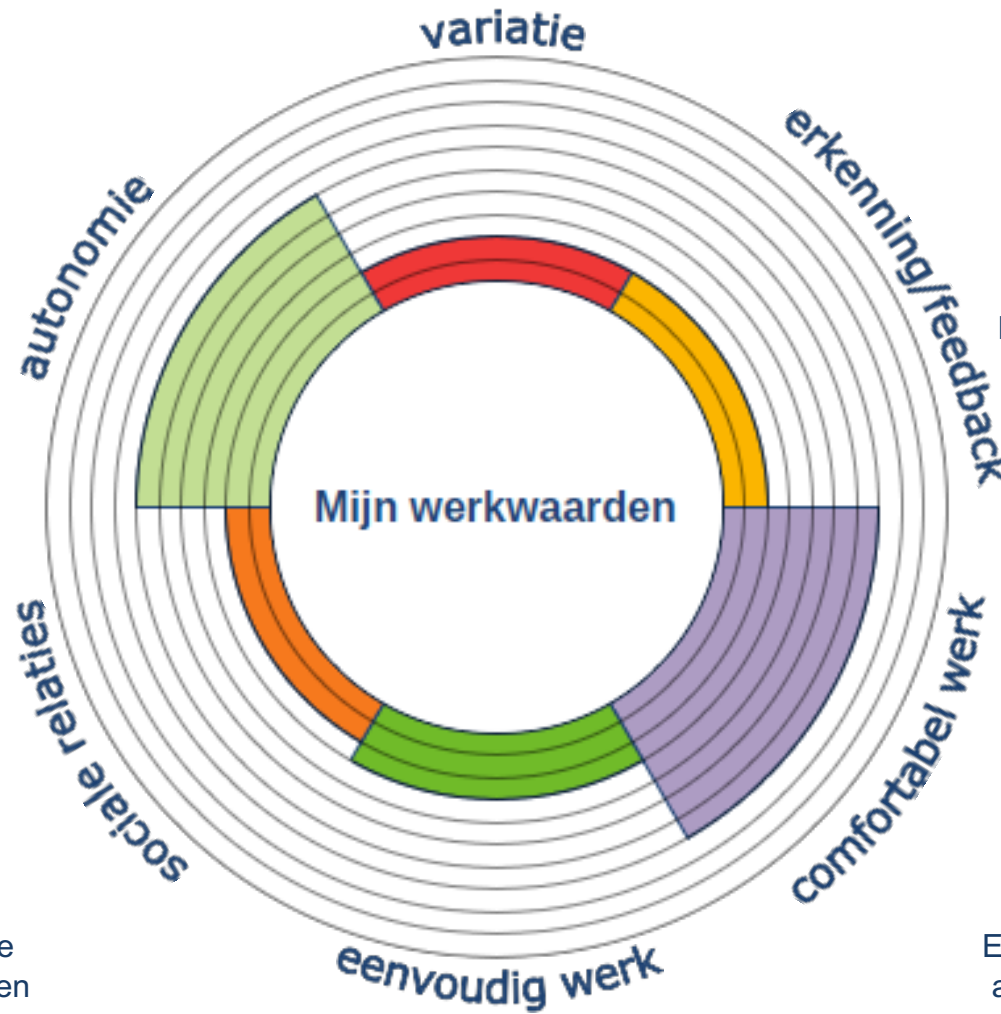
Makkelijke
taken doen op
het werk



Weten of ik
het goed doe
op het werk



Een rustig en
aangenaam
gevoel op het
werk



Mijn werkwaarden


Feedbackrapport: John Doe

Datum: 17/01/2022

Overzicht scores werkwaarden



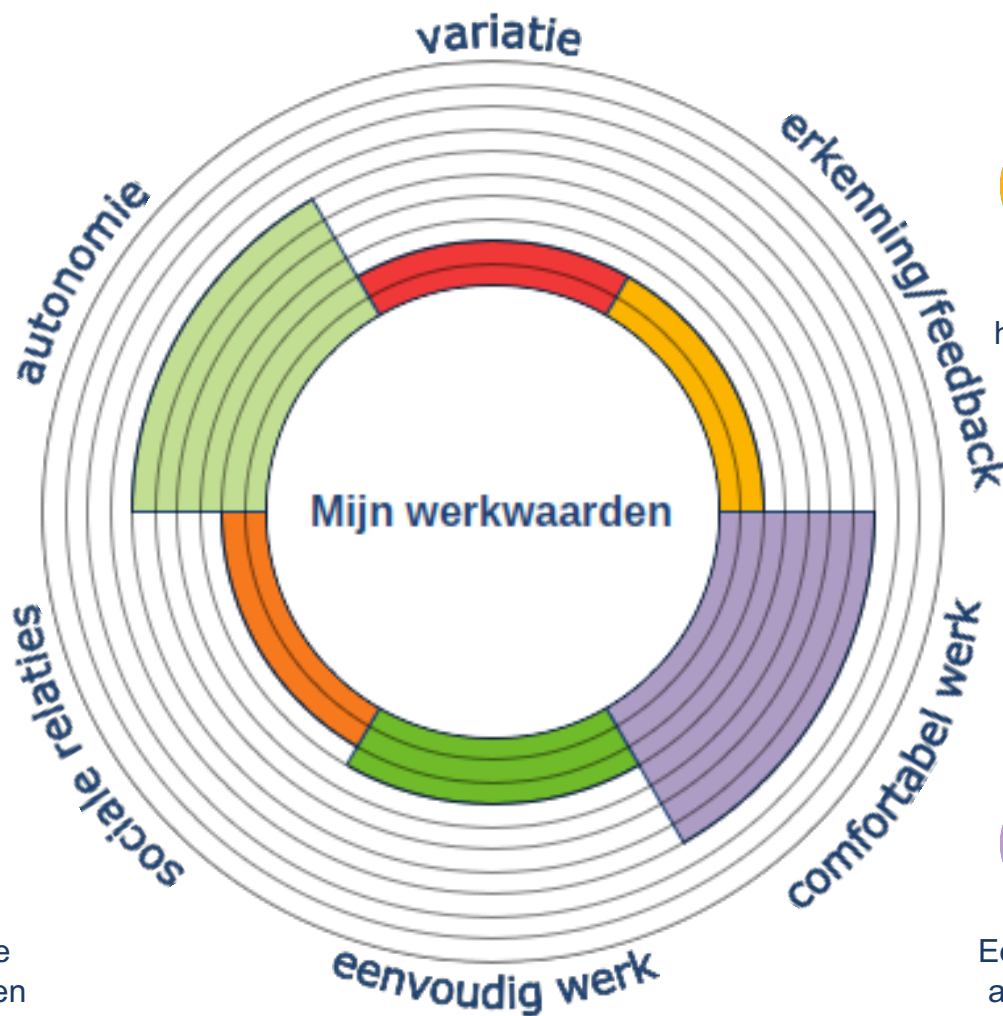
Afwisseling
Hebben op het
werk



Zelf dingen
kunnen
beslissen op
het werk



Een goede
band hebben
met collega's
op het werk



Weten of ik
het goed doe
op het werk



Een rustig en
aangenaam
gevoel op het
werk



Makkelijke
taken doen op
het werk



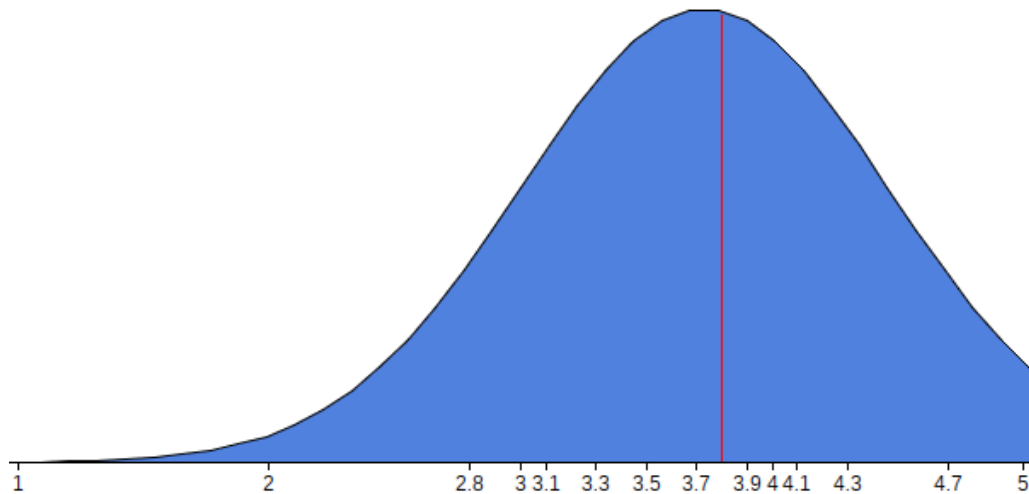
Mijn werkwaarden



Autonomie

Mijn score: **3.8 Gemiddeld (Deciel 6)**

Hoe verhoudt mijn score zich tot de volledige populatie?



Is mijn score relatief hoog, gemiddeld of laag?

Deciel	Bovengrens	Norm
1	2.79	zeer laag
2	3.12	laag
3	3.35	beneden gemiddeld
4	3.55	gemiddeld
5	3.73	gemiddeld
6	3.91	gemiddeld
7	4.11	gemiddeld
8	4.34	boven gemiddeld
9	4.67	hoog
10	>4.67	zeer hoog

Welke vragen meten deze werkwaarde?

Ik vind het belangrijk dat ik op mijn werk...

zelf kan beslissen wanneer ik een vrije dag neem.

mijn eigen manier van werken kan bepalen.

zelf beslissingen mag nemen op het werk.

zelf mee mag beslissen over mijn manier van werken.

zelf kan beslissen welke taak ik doe.



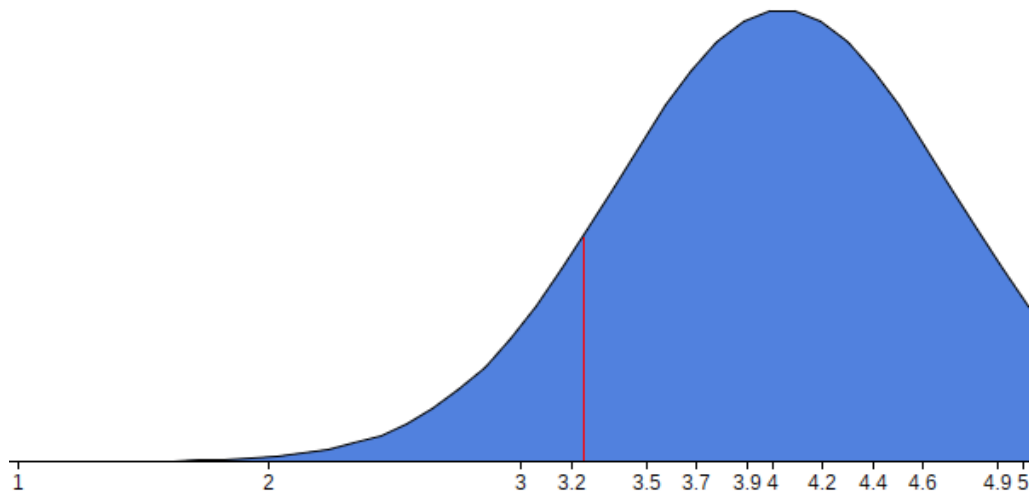
Mijn werkwaarden



Variatie

Mijn score: **3.25 Laag (Deciel 2)**

Hoe verhoudt mijn score zich tot de volledige populatie?



Is mijn score relatief hoog, gemiddeld of laag?

Deciel	Bovengrens	Norm
1	3.18	zeer laag
2	3.48	laag
3	3.69	beneden gemiddeld
4	3.87	gemiddeld
5	4.04	gemiddeld
6	4.21	gemiddeld
7	4.39	gemiddeld
8	4.60	boven gemiddeld
9	4.90	hoog
10	>4.90	zeer hoog

Welke vragen meten deze werkwaarde?

Ik vind het belangrijk dat ik op mijn werk...

- veel afwisseling heb in mijn taken.
- verschillende taken kan doen.
- veel verschillende dingen doe.
- niet altijd hetzelfde werk moet doen.



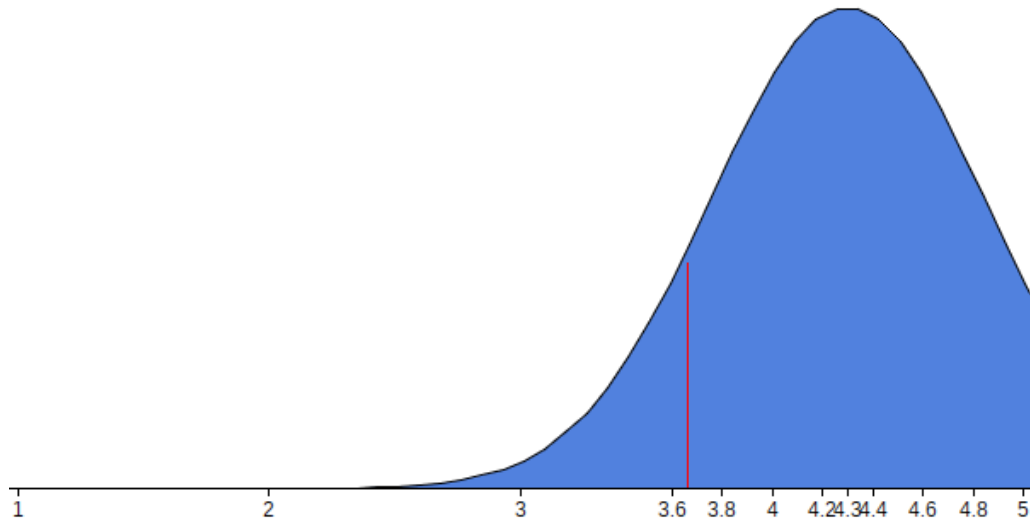
Mijn werkwaarden



Erkenning/Feedback

Mijn score: **3.67 Laag (Deciel 2)**

Hoe verhoudt mijn score zich tot de volledige populatie?



Is mijn score relatief hoog, gemiddeld of laag?

Deciel	Bovengrens	Norm
1	3.61	zeer laag
2	3.85	laag
3	4.02	beneden gemiddeld
4	4.16	gemiddeld
5	4.30	gemiddeld
6	4.44	gemiddeld
7	4.58	gemiddeld
8	4.75	boven gemiddeld
9	4.99	hoog
10	>4.99	zeer hoog

Welke vragen meten deze werkwaarde?

Ik vind het belangrijk dat ik op mijn werk...

- aan het resultaat kan zien of ik goed gewerkt heb.
- waardering en respect krijg als ik goed gewerkt heb.
- het resultaat van mijn werk zie.



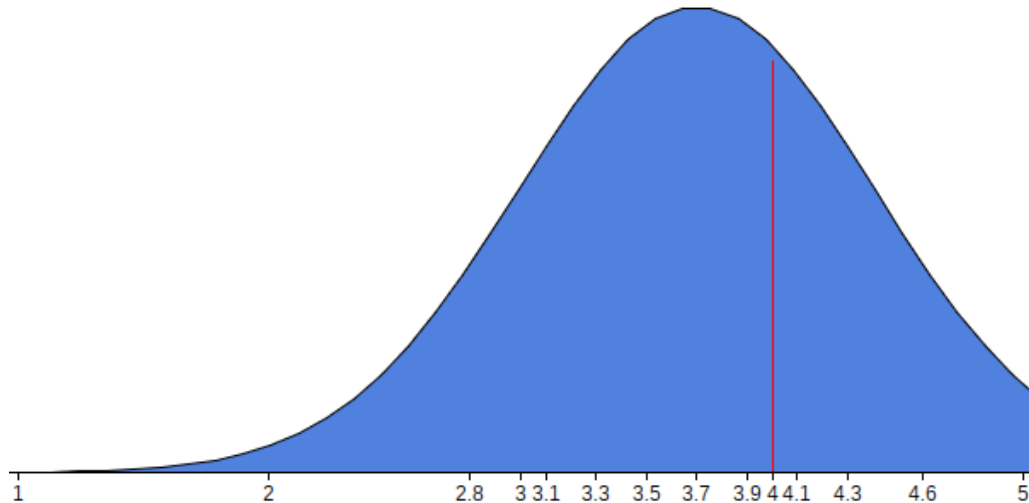
Mijn werkwaarden



Comfortabel werk

Mijn score: **4 Gemiddeld (Deciel 7)**

Hoe verhoudt mijn score zich tot de volledige populatie?



Is mijn score relatief hoog, gemiddeld of laag?

Deciel	Bovengrens	Norm
1	2.79	zeer laag
2	3.10	laag
3	3.33	beneden gemiddeld
4	3.52	gemiddeld
5	3.70	gemiddeld
6	3.88	gemiddeld
7	4.07	gemiddeld
8	4.30	boven gemiddeld
9	4.61	hoog
10	>4.61	zeer hoog

Welke vragen meten deze werkwaarde?

Ik vind het belangrijk dat ik op mijn werk...

- tijd genoeg heb om me te ontspannen.
- regelmatig een pauze kan nemen om iets anders te doen dan werken.
- kan zeggen dat ik even een pauze of time-out nodig heb.
- een aparte plaats heb waar ik af en toe tot rust kan komen.
- soms eens aan een heel rustig tempo kan werken.



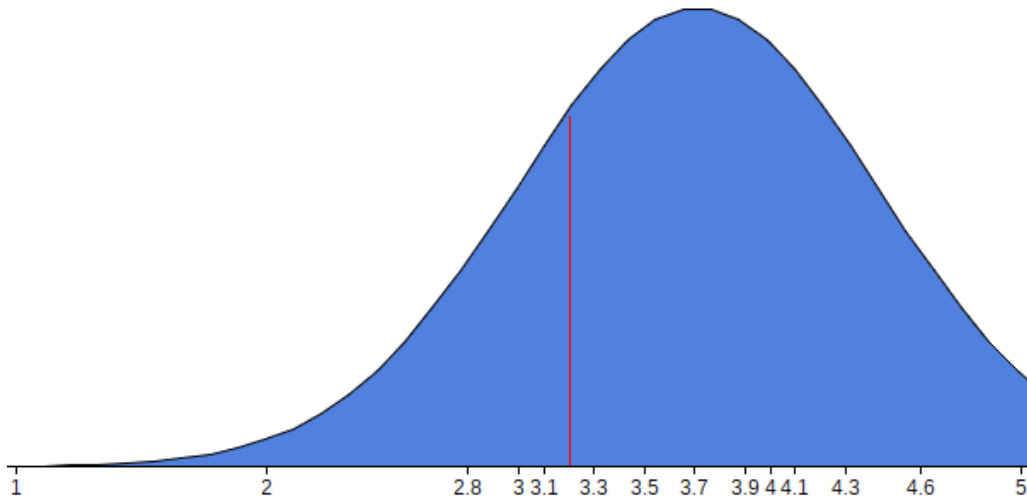
Mijn werkwaarden



Eenvoudig werk

Mijn score: **3.2** **Beneden gemiddeld (Deciel 3)**

Hoe verhoudt mijn score zich tot de volledige populatie?



Is mijn score relatief hoog, gemiddeld of laag?

Deciel	Bovengrens	Norm
1	2.79	zeer laag
2	3.10	laag
3	3.33	beneden gemiddeld
4	3.53	gemiddeld
5	3.71	gemiddeld
6	3.89	gemiddeld
7	4.09	gemiddeld
8	4.32	boven gemiddeld
9	4.63	hoog
10	>4.63	zeer hoog

Welke vragen meten deze werkwaarde?

Ik vind het belangrijk dat ik op mijn werk...

makkelijke taken kan doen waarvoor ik me niet te hard moet inspannen.

eenvoudige taken kan doen die niet te moeilijk zijn.

mijn lichaam niet moet belasten.

een goede, rustige, kalme werkpost heb.

geen taken moet doen waar ik stress van krijg.



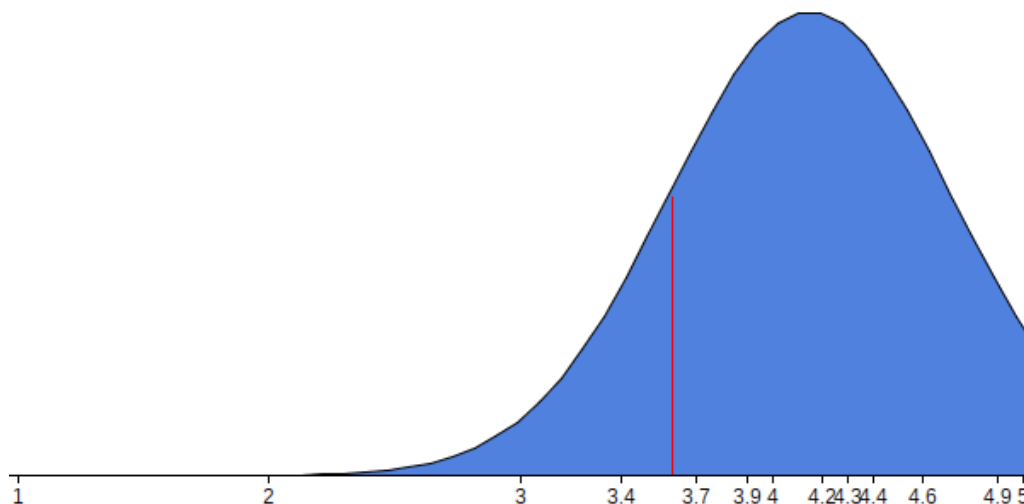
Mijn werkwaarden



Sociale relaties

Mijn score: **3.6 Laag (Deciel 2)**

Hoe verhoudt mijn score zich tot de volledige populatie?



Is mijn score relatief hoog, gemiddeld of laag?

Deciel	Bovengrens	Norm
1	3.43	zeer laag
2	3.68	laag
3	3.86	beneden gemiddeld
4	4.01	gemiddeld
5	4.15	gemiddeld
6	4.29	gemiddeld
7	4.44	gemiddeld
8	4.62	boven gemiddeld
9	4.87	hoog
10	>4.87	zeer hoog

Welke vragen meten deze werkwaarde?

Ik vind het belangrijk dat ik op mijn werk...

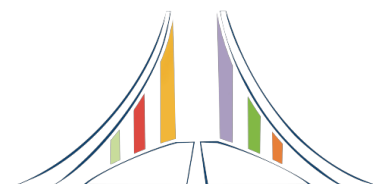
bij de groep hoor.

kansen krijg om met anderen samen te werken.

anderen help.

vriendschappen kan sluiten met collega's.

veel met andere mensen omga.



Mijn werkwaarden